

Trib. Suprem
Col. Militar
Dos 215/954

~~Vol. 47.~~

~~11~~ 50

40005 Vol 50

DOSAR

Ancheta

Golyunos Ivan



1532079

P 000148, Vol. 50

Data

P148/50
48.-

Urmează Vol. Nr.

47

①



DOSAR Nr. _____

SOLYMOS IVAN

Material Probatoriu

Vol. -XII-

NOTA EXPLICATIVA

=====

Din cele 9 lucrări alăturate ale Direcției Planificării rezultă modul sabotor în care SOLYMOS IVAN a organizat și coordonat Dir. Planificării. Deși i s-a cerut în mod insistent să ia măsuri de îndreptare SOLYMOS IVAN a continuat să mențină aceeași stare de lucrări. Astfel direcția propunea ca să se reorganizeze serviciile de plan din raioane planificatori să nu mai fie utilizați la alte munci decât în cele de planificare să se ia măsuri pentru ca direcțiile operative să respecte disciplina de plan.

DIRECTIA PLANIFICARII

Nr. 543/ 31.III.951

Anexa 1. - 12

NOTA

către

Secretariat

Vă rugăm să supuneți alăturatul Referat Comitetului Executiv chiar în ședința de astăzi 14 Aprilie 1951, fiind vorba de problema care necesită o rezolvare urgentă.

DIRECTOR,

(ss) Paul Lessen

1951, Aprilie 14



REFERAT

Revenim asupra referatului nostru anterior inregistrat la data de 31.III.1951, prin care Directia Planificării face cunoscut Comitetului Executiv că pentru asigurarea muncii de plan în condițiile actuale, este necesar înființarea unui colectiv de plan pe lângă Direcțiile Regionale.

Aceste servicii să funcționeze un timp limitat de 6 luni, până se va întări munca de plan la Uniunile Regionale, până se va cristaliza statistica economică pe raioane, urmând ca după această dată să funcționeze colective de plan pe lângă cele 10 Baze de Aprovizionare regionale.

Știm că în momentul actual se pune problema ca, conducerea muncii de plan să fie făcută numai de către Direcțiile Regionale, cărora li se va întări cu această ocazie autoritatea.

Ca un argument în plus față de situația anterioară este situația creată prin ultima restructurare, când s'au micșorat numeric serviciile de plan, fără a se îmbunătăți calitativ. Prin unele măsuri nejuste și nerăționale s'au înlocuit elementele care au început să cunoască munca de plan, cu elemente complet noi.

Ținem să atragem atenția Comitetului Executiv că aceste schimbări s'au făcut în cursul unui an (1.IV.1950 - 1.IV.1951) de 4 ori, ceea ce adus greutatea mării muncii de plan, neîntărindu-se tehnicitatea elementelor care lucrau în colective.

Noile scheme propuse de Comitetul Executiv și trimise pe teren, nu prevăd un colectiv de plan cu o conducere unică și o muncă colectivă.

Schemele au dat impresia, pe teren, că fiecare planificator va lucra individual și în același timp au pus în imposibilitate, Directia Planificării să țină o singură legătură cu responsabilii muncii de plan; legătura ce rezultă din schemele existente azi, ar urma să fie făcută cu diferite elemente ce conduc sectoare disparate ale muncii de plan.

O situație specială prin gravitatea ei s'a înregistrat cu Planificatorii de Muncă și Salarii care în cea mai mare parte au fost înlocuiți fie că au erau pe placul conducerii Uniunilor Regionale fiind elemente hotărâte care căuteau să introducă disciplina de plan, fie că erau elemente mai puțin pregătite.

Rx. Uniunile Regionale, Roman, Bacău, Pitești, etc.

Această situație ne pune în imposibilitatea continuării muncii de plan și a introducerii disciplinei de plan până jos.

Totodată, trebuie să semnalăm că unele conducători raionale persistă în a considera serviciile de plan ca simple servicii de statistică.

Serviciile și organele operative ca și cele de contabili-

tate nu pun la dispoziția Serviciilor de plan datele în legătură cu executarea planului, acestea din urmă devenind un organ birocratic. Serviciile de plan sunt împiedecate, datorită atitudinii menționată mai sus să studieze și analizeze indicii tehnici ai planului datorită cărora s'ar putea realiza economii, o viteză de circulație mărită, folosirea justă a forțelor de muncă, etc.-

Față de cele arătate, propunem Comitetului Executiv următoarele Hotărâri:

1.- Să se revizuiască toate restructurările Serviciilor de plan și elementele capabile să fie repuse în muncă, în special elementele care au terminat I.S.B.P.-ul și Școala de Normatori.

2.- Înființarea Serviciilor de Plan la Direcțiile Regionale, compuse din 4 planificatori și 3 statisticieni, din care:

- 1.- Planificator responsabil cu Circulația Mărfurilor și Investiții;

- 1 planificator ~~xxxxxxxxxxxxx~~ coordonator al muncii de plan și responsabil cu Prețurile și Transporturile.

- 1 planificator responsabil cu achiziții și Prețuri.

- 1 planificator responsabil cu Muncă și Salarii

- 3 statisticieni, responsabili cu toate problemele de statistică (evidențe, etc.).

3.- Planificatorii și statisticienii de la Uniunile Regionale să lucreze în colectiv, având următoarele sarcini:

- 1 planificator responsabil cu Circulația Mărfurilor, Prețuri și Transporturi

- 1 planificator responsabil cu Achiziții și Producție

- 1 planificator responsabil cu Muncă și Salarii

- 2 statisticieni, care să lucreze toate problemele de statistică.-

Menționăm că și tovarășul Consilier Afonin a fost de acord cu această propunere.-

4.- Responsabilii planificatori să nu fie utilizați în alte munci decât cele arătate.-

5.- Serviciile și organele operative și de contabilitate să pună la dispoziția Serviciilor de plan toate datele în legătură cu executarea planului pentru a se da astfel posibilitatea serviciilor de plan de a-și îndeplini sarcinile pentru care au fost create.-

DIRECTOR, (ss) Paul Lessen

DIRECTOR ADJUNCT,

(ss) Victoria Dima

14.IV.1951



Anexa 2, -

R E F E R A T

În zilele de 9, 10, 11, 13, 14 și 15 Iunie s.c. au avut loc în cinci centre din țară ședințe de instructaj cu participerea colectivelor de plan ale tuturor Direcțiilor Regionale și Uniunilor Raionale, precum și a fabricilor pendinte de Centrocoop.

Au fost prezenți un număr de 486 salariați din colectivele de plan, care au participat în mod activ la discuțiile ce au avut loc pe marginea instructajului făcut de cei 28 de delegați ai Direcției Planificării.

Printre problemele principale ridicate de tovarășii din colectivele de plan și care necesită o rezolvare imediată, menționăm :

- Lipsa de colaborare în cadrul Direcțiilor Regionale și mai accentuată la Uniunile Raionale, între conducere și organele de plan, sau între serviciile operative și organele de plan, împiedică buna desfășurare a muncii de planificare și pun organele noastre în situația de a nu ne putea comunica la timp datele asupra mersului operațiunii de realizarea planului.

Astfel, Serviciul Comercial și Serviciul de Valorificări dela majoritatea Uniunilor Raionale nu pun la dispoziția colectivelor de plan datele operative de îndeplinirea sarcinilor de plan, punându-și pe salariații din cadrul acestora, în situația de a strânge facturile de intrare și ieșirea mărfurilor și borderourile de achiziții dela serviciile operative și a le centraliza, operațiune care este extrem de dificilă și durează mult. Acest lucru cauzează întârzieri în înșăritarea situațiilor și face imposibilă înțormarea la timp a Guvernului și Conducerii asupra îndeplinirii planului.

Serviciul de Contabilitate din cadrul Uniunilor Raionale, fiind în urmă cu înregistrările cu 2 - 3 luni, nu poate pune la dispoziția organelor de plan datele contabile (reale) asupra realizării sarcinilor de plan și acestea sunt nevoite să ia datele operative, în modul arătat mai sus.-

Lipsa de înțelegere față de organele de plan, din partea conducerilor unităților noastre, face ca munca acestora să se desfășoare în condițiuni grele și să nu-și atingă scopul.

Neconsultarea responsabililor de muncă și salarii din cadrul organelor de plan la efectuarea încadrării personalului dela unitățile respective, întrebunțarea salariaților din cadrul Colectivelor de Plan în alte munci, edreșea în perioadele de întocmire sau defalcarea planului sau de întocmire rapoartelor statistice, faptul că Serviciile operative nu pun la dispoziția organelor de plan datele necesare întocmirii "Cărții Raionului" - baza statistice necesară pentru întocmirea de proiecte de plan reale și pentru defalcarea sarcinilor de plan în mod just, sunt încă unele greutăți făcute de conducerea Uniunilor în munca organelor de plan.

Chiar și unele Direcții operative din Centrocoop (Direcția Generală Animale, Produse Animale și Diverse, Direcția Producții Proprii, etc.), prin suplimentările de plan pe care le trecesă unităților uneori fără svizul Direcției Planificării și prin comportarea organelor lor de teren, banalizează munca de plan și constituie un factor determinant în atmosfera de necolaborare dela unități.

- Unele dispoziții date de Direcțiile operative din Centrocoop, dispoziții care sunt în contradicție cu instrucțiunile date de Direcția Planificării, îngreuiază atât munca organelor de plan, cât și a Serviciilor operative dela unități.

Dintre problemele operative legate de munca unităților noastre și care ne-au fost semnalate în cadrul ședințelor de instructaj, menționăm :

- Unele Baze de Aprovizionare (Cluj, Oradea, etc.) refuză să primească dela Raioane mărfurile greu vandabile și sezoniere, motivând că nu au credite pentru aceste mărfuri.

- Multe Uniuni Raionale, au ridicat problema introducerii de norme de muncă unitare pe întreaga țară la secțiile de producție depe lângă cooperativele de consum, arătând că în prezent acestea produs haotic, fără să aibă un plan de producție, iar salarizarea se face după norme nelegale, concepute local după liberă apreciere și care nu au fost aprobate de Centrocoop. Dessemeni secțiile nu cunosc consumurile specifice de materiale. În contabilitate, producția secțiilor apare global, ceea ce face să nu se poată verifica pe bază de date reale, rentabilitate fiecărei categorii și fel de secții.

Alte probleme ce au fost ridicate la ședințele de instructaj fie că au fost rezolvate local de delegații Direcției Planificării fie că au fost semnalate conducerii Direcției Planificării urmând să fi rezolvate.

Pentru lichidarea deficiențelor ce ne-au fost semnalate și pentru îmbunătățirea muncii unităților noastre,

P r o p u n e m :

1.- Comitetul Executiv Centrocoop să dea o decizie prin care să stabilească :

a) Rolul și atribuțiunile organelor de plan, arătând importanța muncii de planificare și strângând totodată atenție tuturor organelor Cooperatiei de Consum (Direcțiile din Centrocoop, Direcțiile Regionale, Uniunile Raionale), asupra necesității sprijinirii organelor de plan.

b) Obligatorietatea ca sarcinile de plan (inițiale sau suplimentare) să fie comunicate unităților numai prin Direcția Planificării, spre a se putea avea evidențe lor și a se urmări realizarea.

c) Obligatorietatea ca responsabilul de Muncă și Salarii din cadrul organelor de plan ale Uniunilor Raionale să fie consultat în problema încadrării salariaților, în ceea ce privește respectarea schemelor de încadrare, pe categorii și posturi.

D I R E C T O R

Paul Lessen

22.VI.1951
MTV/LF



Anexa 3. -

NOTA INFORMATIVA

Pentru îmbunătățirea muncii de Planificare, Direcția Planificării a organizat ținerea unui instructaj în 5 centre din țară, cu organele de plan de la Direcțiile Regionale și cu organele de plan și cele operative de la Uniunile Raionale, asupra problemelor de circulația mărfurilor, cheltuieli de circulație, muncă și salarii și statistică.-

Instructajul a avut loc în zilele de 22-25 Decembrie c.e. în centrele: București, Roman, Craiova, Cluj și Timișoara și în zilele de 1-4 Decembrie, în București.-

La acest instructaj au participat responsabili de plan de la Regiuni, planificatorii șefi ai Uniunilor Raionale, șefii Serv. Comerciale de la Uniunile Raionale, planificatorii responsabili cu sectoarele Circulație Mărfurilor și Cheltuieli de circulație, responsabili de Muncă și Salarii și statisticienii de la Regiuni și Raioane.-

În cadrul instructajului, delegații și Direcției Planificării au ținut câte o prelucreare pentru fiecare sector, exându-și expunerea pe cele trei etape în munca de planificare și anume: întocmirea proiectelor de plan, defalcarea sarcinilor și urmărirea îndeplinirii planului, arătând pentru fiecare în parte, în mod practic, care sunt sarcinile ce revin salariaților colectivului de plan.-

Pe marginea prelucreărilor, în cadrul fiecărui sector, s-au purtat discuții în cursul cărora tovarășii din colectivele de plan de la Regiuni și Raioane, au arătat, în mod critic și autocritic, unele aspecte ale muncii de planificare în cadrul colectivului de plan și unității respective, cu lipsurile înregistrate și greutățile întâmpinate în activitatea lor.-

După discuții, a urmat un seminar, în cadrul căruia la fiecare sector, delegații Direcției Planificării au pus probleme practice, rezolvându-le împreună cu salariații colectivului de plan. -

Printre problemele mai importante, legate atât de munca de planificare cât și de activitatea de îndeplinire a planului, ridicate în cursul instructajului și a căror rezolvare ar aduce o îmbunătățire a activității de plan, socotim necesar să menționăm:

- O problemă generală, ridicată la toate sectoarele și anume lipsa de colaborare între colectivele de plan și cele operative pedoaparte și cu serviciile de contabilitate pe de altă parte, a apărut ca un factor determinat asupra modului defectuos cum se urmărește realizarea planului și cum se întocmesc rapoartele statistice și dările de seamă pe diferite perioade.

Astfel, serviciile Comerciale nu țin evidențe operative a realizării planului și deci nu pot pune la dispoziție colectivelor de plan aceste evidențe; din această cauză, salariații colectivelor de plan sunt nevoiți să ia date Serviciul Comercial toate setele de evidență primară (facturi, borderouri de achiziții, etc.) și să le centralizeze pentru a fi în măsură să întocmească lunar rapoartele statistice pentru circulația de gros.

A reeșit deasemeni și liberalismul unor tovarăși de la Serviciile Comerciale, care nu țin seama de disciplina de plan și nu respectă cotele fixate pentru aprovizionarea cooperativelor

Faptul că Serviciile de Contabilitate sunt în urmă cu înregistrările cu 1-2 luni, provoacă greutăți în munca colectivelor de plan și face posibilă strecurarea de greșeli în întocmirea situațiilor și dărilor de seamă statistice.

Sefii Serviciilor Comerciale de la Uniunile Raionale, care au participat la acest instructaj, și-au însușit critica adusă de salariații din colectivele de plan și împreună cu aceștia au analizat în cadrul ședinței, posibilitatea de a pune la dispoziție colectivelor de plan, datele de realizarea planului.

S'au purtat discuții asupra necesității ca sefi Serviciilor Comerciale să sprijine munca colectivelor de plan, colaborând la întocmirea proiectelor de plan și la defalcarea sarcinilor, pentru ca aceste operațiuni să se desfășoare pe o bază mai reală și anume necesitățile și posibilitățile terenului.

A reeșit lipsa de colaborare și între colectivele de plan și Serviciile de Contabilitate, ce se manifestă în special în sectorul cheltuieli de circulație, în care nu s'a urmărit de cele mai multe ori bazele reale pentru întocmirea situațiilor; cu în general evidențe contabile nu este ținut la zi la Uniunile Raionale. Colectivele de plan nu pot întocmi situații juste de realizarea planului.

149

Deasemeni, în sectorul Muncă și Salarii, din cauze aceleși lipsă de colaborare, responsabili de Muncă și Salarii dela Uniunile Raionale sunt îndârjinați să întocmească o serie de lucrări pe care ar trebui să le efectueze fie Ser Contabilității, fie alte organe din cadrul Uniunii Raionale: statele de salarii, condica de prezență, etc.

Printre problemele ridicate în sectorul Circulația mărfurilor menționăm:

- nerespectarea contractelor de livrare mărfurilor către Uniunile Raionale, de către Bazele M.I.U., provocă mari deficiențe în aprovizionarea unităților cooperative și strage după sine o aprovizionare defectuoasă a oamenilor muncii dela state și orașe. Unele din Bazele M.I.U. nu respectă contractele decât valoric, fapt care duce la livrarea de mărfuri nespecifice anumitor regiuni, necorespunzătoare asortimentului și care neputându-se desfăce, blochează fondurile unităților și provocă nerealizarea planului.

Pentru a remedia această situație, unele Uniuni Raionale au acționat la Arbitrajul de Stat, Bazele care nu au respectat contractele și care motivează nerespectarea prin "condiții obiective", motive ce nu corespund totdeauna realității.

Intrucât unitățile cooperative primesc mari cantități de mărfuri alimentare agricole (zarzavaturi, fructe), ce trebuie desfăcute într'un timp scurt, spre a nu se strica, acestea au cerut aprobarea ca să se poată desfăce aceste mărfuri și în afara pieții, plata făcându-se prin virament.

Deasemeni, în cadrul instructajului s'au analizat unele probleme legate de activitatea Direcției Comerciale din Centrococop printre care :

- în contractele locale nu se specifică întotdeauna termenul de livrare; este necesar ca odată cu întocmirea contractelor pe anul 1952, să se stabilească cu precizie aceste termene.

- în cadrul colaborării cu Serviciile Comerciale și cu Contabilitatea, planificatorii au propus unificarea grupajului de mărfuri între comercial, planificare și contabilitate, pentru a se putea urmări operativ îndeplinirea planului și pentru ca organele de plan să poată întocmi rapoartele statistice și dările de seamă în baza datelor contabile, care sunt reale.

- repartițiile trimise de Direcția Comercială Uniunilor Raionale, nu corespund totdeauna planului, fapt care provoacă confuzie și strece după sine neîndeplinirea planului de aprovizionare și a planului de cash.-

Tot în cursul instructajului, șefii Serviciilor Comerciale și planificatorii au mai ridicat o serie de probleme legate de specificul regiunii sau raionului respectiv, care au fost soluționate imediat, prin explicațiile date de delegații Direcției Planificării.

În sectorul cheltueli de circulație, a fost ridicată una din problemele foarte importante în munca de planificare și anume: urmărirea pe teren a planului.-

În sfârșit aspectului de colaborare între conducerea Raionelor și Colectivele de plan, acestea nesprinzând pe planificatorii în munca de teren, se mai manifestă în acest sector și lipsa de colaborare în cadrul Centrescoop-ului, între Direcția noastră și Direcția Financiară.-

Astfel, mai ales în cursul trim.IV/1951, în trasarea sarcinilor de cheltueli de circulație, postul "Delegații și deplasări", Direcția noastră Planificării a trasat o sarcină de plan în timp ce Direcția Financiară a dat altă cifră, mai mare, la acest post. Cua sumele puse la dispoziția planificatorilor în baza planului Direcției Financiare au fost mai mari, au fost puși în situație considerării ca nejuste a sarcinilor trasate prin plan.-

O greutate semnalată în întocmirea rapoartelor pentru acest sector, a constituit-o faptul că cheltuelile de circulație nu se înregistrează în contabilitate în scalec- și conturi ce și posturile din formular și din Instrucțiunile 2.500.-

În ceea ce privește defalcarea sarcinilor de plan la cheltueli de circulație, în cursul instructajului a reeșit că planul nu a fost defalcat de toate Uniunile Raionale, pe cooperative; din această cauză, cooperativele nu au putut urmări îndeplinirea lui și au depășit în unele cazuri sarcinile de plan.-

Atât în problemele enumerate mai sus, cât și în toate problemele de prețuri și cheltueli de circulație, s'a dovedit că Centrescoop-ul, colectivele de plan raionale și Serviciile de Contabilitate ale Raionelor nu au efectuat un

control riguros și permanent în ce privește aplicarea directivelor în acest domeniu.-

În Sectorul Muncă și Salarii, s'au ridicat în cursul discuțiilor la instructaj unele probleme-principale, printre care menționăm :

- problema normelor la secțiile de producție depe lângă cooperativele de consum: tovarășii planificatori au exprimat în cursul discuțiilor, necesitatea de a se introduce norme la aceste secții, care în prezent funcționează pe bază de norme nelegale, necorespunzătoare și stabilite local.-

- ca o problemă foarte importantă în acest sector, în legătură cu salarizarea procentuală, a reșit atât din discuții cât și din analizele efectuate, că aplicarea acestui sistem de salarizare nu s'a făcut întotdeauna în mod just, ajungându-se uneori la salarii disproporționate față de deverul realizat.

În stabilirea drepturilor personalului de la cooperative, uneori nu s'a ținut seama de dever; ca un exemplu, menționăm că salariile pe bază de procente au crescut în lunile Octombrie și Noiembrie, față de luna August, cu circa 200 %, în timp ce deverul a crescut în aceeași perioadă numai cu circa 10 -20 %.-

- lipsa cadrelor de la unități, atât personalul operativ cât și administrativ, a provocat fluctuații pe țară în ce privește întrebuințarea fondului de salarii și în desfășurarea muncii cooperativei. Mai ales în ultimul timp, prin incorporarea sau concentrarea unora din cadrele noastre, unitățile au rămas descompletate și munca s'a dus cu un număr redus de oameni, în condițiuni și cu rezultate nesatisfăcătoare. Astfel, numai în regiunea Bais Mare, din 38 contabili de cooperative, 28 au fost concentrați, munca de evidență contabilă și planificare ducându-se numai cu cei 10 contabili rămași.-

În Sectorul Statistică, delegații Direcției Planificării au explicat detaliat formularele de circulație cu anuntul, insistând asupra deficiențelor de fond sau formă, care s'au constatat în dările de seamă înaintate de unități în cursul lunilor Octombrie și Noiembrie.-

Din discuții, a reșit necesitatea de a se face unele precizări și completări în legătură cu dările de seamă statistice.

Tot în cursul instructajului, în acest sector s'a discutat problema termenelor de întocmirea și însușirea datelor de seamă statistice. Statisticienii dela Regiuni și Raioane au arătat că situațiile pe care le trimit Direcției Planificării nu cuprind datele dela toate cooperativele, deoarece unele dintre acestea nu înțeleg sau nu pot să respecte termenele de predarea lucrărilor.

În afara aspectului de lipsă de cadre, în special la cooperative, pe l-am arătat la Sectorul Muncă și Salarii, în acest sector s'a mai ridicat problema neînțelegerii de care dau dovadă contabilii în ceea ce privește sarcinile ce le revin pe linie de planificare.-

X X

Pentru soluționarea problemelor ce nu au fost rezolvate în cursul instructajului, propunem următoarele măsuri :

- Direcția Financiară și a Evidențelor Contabile să ia măsuri pentru aducerea la zi a evidențelor contabile la Uniunile Raionale, Agrovaccop-uri, fabrici și Combinate, pentru a se putea urmări și circulația de gros a mărfurilor și a se face analizele de îndeplinirea planului pe o bază reală.-

- Direcția Comercială să stabilească o ședință de analiză a muncii cu Ministerul Industriei Ușoare, în care să se discute în mod hotărât problema îndeplinirii de către Bazele M.I.U. a aprovizionărilor, respectându-se contractele cu unitățile cooperative, pentru remedierea lipsurilor și greutăților semelate.-

- Direcția Comercială să ia măsuri pentru însușirea repartițiilor pe anul 1952 către Uniunile Raionale, odată cu planul de aprovizionare pe acest an, respectându-se întocmi cifrele de plan.

- Direcția Producției să studieze și să facă propuneri, până la 1 Aprilie 1952, pentru introducerea normelor de producție la toate categoriile de secții de producție.-

13.XII.1951

MTV/LP

DIRECȚIA PLANIFICĂRII,

p. ca. [Signature]
CE PROCC
- R.P.R. -

Anexa 4.-

13

C â t r e,

DIRECTIA REGIONALA A COOP. de CONSUM

D O L J

In atentiea Tov. Director Chirtes

Vă redăm mai jos comunicarea ce ne-a fost făcută de Comisia de Stat a Planificării prin adresa Nr.440191 din 30.X.1951, privind unele probleme ale regiunii Dvs.

" Se constată lipsa de colaborare între diferitele servicii și planificare precum și între planificatorii din serviciul Planificării (de exemplu în trim.III produsele din industria casnică figurează în planul de producție) în raionul Craiova planul apare la achiziții și realizările la producție. În același raion realizările la grupa deșeurii sunt de 17.637 lei pe când în raportul statistic sunt de 2.000 lei

- Unitățile cooperatiste consideră planificarea ca un serviciu accesoriu și fără importanță întrebându-se planificatorii în alte munci de exemplu pentru valorificări.

" Salariatii se schimbă săptămânal. De exemplu la Raioanele Băilești și Corabia.

" Planificatorii nu sunt stimulați și ajutați în muncă și nu li se trasează sarcini concrete în cadrul serviciului.-

" Unitățile cooperatiste din regiune fac contractări de animale fără ca acestea să cerceteze dacă sunt în realitate aceste animale (exemplu în comuna Lipova cooperativa a contractat cu un oarecare Ivanovici, 6 boi fără ca acesta să aibă; casierul dela Cooperativa Vidăreștrita a contractat 2 boi pe care la expirarea termenului de contractare nu i-a predat).

Vă rugăm să luați măsurile necesare pentru lichidarea tuturor acestor deficiente.-

DIRECTIA PLANIFICARII,

16.IV.1951.-



Anexa 5. - 138
74

R E F E R A T .

Suntem sesizati de către Uniunile Raionale, că unele Direcții operative trasează sarcini suplimentare de plan, aceasta făcându-se fără știrea Direcției Planificării.-

Astfel, în cursul trimestrului I/1951, Direcția Generală a Produselor Vegetale a trasat tuturor Uniunilor Raionale, sarcini suplimentare de achiziționarea semințelor.-

Direcția Generală a Valorificării Animalelor a trasat Uniunilor Raionale sarcina achiziționării a 8.000 porci pentru Institutul " Pasteur ".-

Direcția Producției a trasat Uniunii Raionale Timisoara (Combinatul Industrial) un plan suplimentar de 29.000.000 lei peste valoarea planului fixat.-

Acest mod nejust de lucru al Direcției operative, ca și lipsa de colaborare cu Direcția Planificării, pune în primejdie respectarea disciplinei de Plan și deci, realizarea planului, întrucât mărirea sarcinilor Uniunilor Raionale atrage după sine mărirea numărului de salariați, a cheltuelilor etc.-

Față de cele de mai sus și pentru a se lichida anarhia ce există în materie de trasare a sarcinilor de plan fără o prealabilă analiză și fără a fi prezentate și hotărâte de Comitetul Executiv,

P r o p u n e m :

- Comitetul Executiv să dea o decizie prin care se interzice Direcțiilor Centrocoop-ului să traseze sarcini suplimentare fără aprobarea acestuia.-

- Să se analizeze în ședințe săptămânale sau bilunare de către Direcțiile operative împreună cu Direcția Planificării suplimentările de plan și propunerile să fie supuse aprobării Comitetului Executiv.-

D I R E C T O R ,

ss. Paul Lessen

16.IV.1951
10.VI.1951

REFERAT.

Din constatările noastre și în urma discuțiilor purtate cu Direcția Comercială, reies abateri dela disciplina de plan, atât din partea unor Direcții din Centrococop cât și din partea Uniunilor Raionale și Cooperativelor.-

Actfel, se trasează de către Direcții din Centrococop sarcini de plan suplimentare sau modificări ale planului, fără a se consulta Direcția Planificării și fără a se ține seama de dependența planului Direcției respective, de planul general al Cooperatiei.-

La Uniunile Raionale, planurile defalcate pe cooperative nu sunt respectate, organele însărcinate cu realizarea planului ducându-și activitatea fără a ține seama de plan.

De exemplu : planurile de aprovizionare a cooperativeilor nu sunt respectate, modificându-se cantitățile planificate, după bunul plac al sefului de depozit raional.-

Din această cauză, se înregistrează la cooperative, fie goluri în aprovizionare, fie mărirea stocurilor de mărfuri.-

Cu toate măsurile luate de Direcția Planificării, atât în Centrală cât și prin organele de plan exterioare, în vederea respectării disciplinei de plan, nu s'a înregistrat până în prezent lichidarea lipsurilor semnalate mai sus.-

Pentru asigurarea disciplinei de plan în cadrul Centrococop-ului și la toate unitățile cooperative, precum și pentru asigurarea condițiilor necesare realizării planului,

P r o p u n e m :

1). Comitetul Executiv, să dea o decizie în care să se prevadă obligativitatea Direcțiilor din Centrococop, Direcțiilor Regionale, Uniunilor Raionale și Cooperativelor, de a respecta sarcinile de plan trasate Cooperatiei prin Comisia de Stat a Planificării și comunicate de către Direcția Planificării unităților cooperative.-

2). Interzicerea schimbării sarcinilor de plan trasate Cooperatiei prin C.S.P. și comunicate de către Direcția Planificării.-

3). Schimbarea sarcinilor de plan, în cursul unei perioade trimestriale sau anuale, să se facă de către unitățile interesate numai în colaborare cu organele de plan și cu aprobarea conducerii acelei unități.-

4). Sanționarea, conform Legii Planului de Stat și a celorlalte legi și regulamente în vigoare, a acelor organe ce vor modifica sub orice formă, sarcinile trasate Cooperatiei de Consum, prin C.S.P., și comunicate de Direcția Planificării.-

D I R E C T O R,

ca. Paul Lescaen

12 Octombrie 1951



Anexa 7.-

R E F E R A T.

Pentru o mai bună activitate de planificare la toate unitățile Cooperatiei de Consum. este necesar să se precizeze sarcinile ce revin Direcției Planificării din Centrocosp colectivelor de plan de la Uniunea Regională și Uniunea Raională.-

În vederea precizării sarcinilor ce revin organelor de planificare,

P r o p u n e m ,

Comitetul Executiv să aprobe " Regulamentul de funcționare " al Direcției Planificării și a " Sarcinilor de Muncă " ale Colectivelor de Plan de la Uniunea Raională și Uniunea Regională, anexate.-

DIRECTOR,

ca. Paul Lessen

18.II.1952



135
17

Anexa 8.-

NOTA INFORMATIVA

Direcția Planificării și-a început activitatea în anul 1951 în condițiile desăvârșirii operațiunii de adaptare a structurii Cooperației de Consum la raionarea administrativ-economică a teritoriului R.P.R.-

În urma desființării Uniunilor Regionale și înființării Direcțiilor Regionale, ca organ coordonator al muncii Uniunilor Raionale, cu număr redus de cadre, s'a creșt lipsa de continuitate în muncă și imposibilitatea efectuării unui control permanent atât asupra muncii Uniunilor Raionale, cât și asupra modului cum se desfășoară activitatea de îndeplinire a sarcinilor de plan.-

În forma organizatorică în care au funcționat și funcționează și astăzi colectivele de plan dela Direcțiile Regionale acestea nu au putut face față sarcinilor ce le-au revenit în munca de planificare.-

Cei doi planificatori din cadrul colectivului de plan al Direcției Regionale, din cauza multiplelor lucrări ce au de executat, nu sunt în măsură să întocmească în bune condițiuni și în termenele fixate aceste lucrări, înaintând uneori situații nereale, greșite sau cu mari întârzieri.

Pe de altă parte, salariații colectivelor de plan dela Uniunile Raionale, care înainte erau chemați la Direcția Regională pentru centralizarea și întocmirea unor lucrări pe care colectivul de plan al regiunii nu le putea efectua, în ultimul timp refuză să se mai deplaseze la Direcția Regională, motivând aceasta prin multitudinea și urgența lucrărilor ce au de efectuat la raioane.-

Lipsa unei statistici documentare și economice complete la Uniunile Raionale, a contribuit la necunoașterea realităților terenului și a provocat greutăți în urmărirea realizării planului.

Din această cauză, colectivele de plan dela Raioane, au fost puse adesea în situația de a extrage datele de îndeplinire a sarcinilor de plan după actele contabile (facturi, borderouri de achiziții, etc.), deoarece nu le-au fost puse la dispoziție de Serviciile operative respective. Tot din această cauză, rapoartele statistice întocmite în baza acestor date nu au corespuns cu cifrele reale prinse prin evidența contabilă; acest fapt a făcut posibil să existe uneori diferențe între datele prezentate Comitetului Executiv de Direcția Planificării și cele înaintate de

18
Direcția Financiară și a Evidențelor Contabile.-

Un alt factor care a contribuit la desfășurarea muncii de planificare în condițiuni grele și uneori la imposibilitatea urmării modului cum se desfășoară activitatea de îndeplinire a planului a fost și permanenta fluctuație a cadrelor din unitățile cooperative de toate gradele, în special în cadrul Colectivelor de Plan.-

Desele restructurări intervenite în mișcarea cooperatistă, începute în anul 1950 au cauzat funcționarea unităților cu un personal redus, care nu a putut face față sarcinilor trasate. Iar în urma aprobării noilor scheme, colectivele de plan dela Regiuni și Raioane au fost încadrate uneori cu personal necorespunzător și nepregătit din punct de vedere profesional, care a avut nevoie de o anumită perioadă de timp pentru cunoașterea muncii de planificare și a modului cum se întocmesc lucrările de plan. S'a produs astfel o stăgnerie în activitatea de planificare și în urmărirea îndeplinirii planului.-

Un alt aspect negativ al problemei cadrelor din mișcarea cooperatistă a fost tendința permanentă a salariaților de a se transfera în alte sectoare economice de activitate, din cauza salariilor mai bune oferite de alte instituții sau întreprinderi de Stat. Astfel, au plecat din cadrul Colectivelor de Plan salariați care aveau practică în munca de planificare, lăsând posturi libere, pe care au fost nevoiți să le încadrăm cu personal ales întâmplător și nepregătit, așa cum am menționat mai sus.-

Deși am cerut sprijin Conducerii Centrocoop-ului pentru înlăturarea deficiențelor și greutăților ivite în munca noastră, conducerea nu ne-a ajutat îndeajuns, fapt care ne-a pus în situația de a ne continua munca în condițiuni grele și cu rezultate nu întotdeauna satisfăcătoare.-

Faptul că Comitetul Executiv nu a dat o decizie prin care să stabilească competența organelor de plan dela Regiuni și Raioane, a contribuit la îngreunarea muncii acestora și la neîndeplinirea în condițiuni bune și în termen a sarcinilor de le-au revenit.-

Deasemenea, conducerea Centrocoop-ului nu și-a însușit propunerile noastre în legătură cu înființarea la Direcțiile Regionale a unui colectiv de plan lărgit, care să poată urmări și controla pe teren până la ultima cooperativă, munca de îndeplinire a planului și să ne poată sesiza de toate deficiențele și greutățile ivite în activitatea unităților.-

În sferă de greutățile de ordin general, menționate mai sus, s'au mai făcut simțite în munca noastră unele greutăți de natură operativă, de îndeplinire a planului.-

Astfel, vastitatea și multiplele probleme ale sectoarelor noastre operative : circulația mărfurilor, achiziții, producție, muncă și salarii, statistică și prețuri se face de multe ori să fim depășiți în activitatea noastră, mai ales atunci când nu se respectă disciplina de plan.-

Nerespectarea disciplinei de plan se manifestă chiar în unele Direcții operative ale Centrocosp-ului, care nu înțeleg uneori și să execute repartițiile de mărfuri conform planului sau trasesă sarcini suplimentare de achiziții, fără înconștințarea noastră, călcându-se astfel disciplina de plan și provocând pe teren, la unitățile cooperative neindeplinirea planului de casă și dezorientarea unităților.-

În cadrul colaborării cu departamentele producătoare, Direcția Planificării a întâmpinat greutăți în fixarea sortimentelor, fixarea termenelor de livrare și chiar în executarea contractelor. S'a continuat de către fabrici expedierea mărfurilor în ultimele zile ale perioadei planificate, ceea ce a făcut ca stocurile dela unități la sfârșit de trimestru să fie cu mult mai mari decât cele normale, iar fondurile unităților să fie bloca-te.-

Ca o greutate deosebită în munca noastră a fost faptul că în fiecare trimestru am primit planul cu întârziere dela C.S.P. în special planul pentru trimestrul III, care a fost primit în ziua începutului de trimestru.-

S'a întârziat din această cauză contractările; livrările deasemeni au fost întârziate, iar planul de desfacere nu a putut fi realizat în prima lună a trimestrului III.-

Deasemeni, nici până în prezent nu s'a primit dela C.S.P. pentru Sectorul achiziții planul la cereale, afară de grâu (pentru care este o sarcină primită pe semestru).-

S'au resimțit greutăți deosebite în sectorul alimentar, unde departamentele producătoare M.I.A. și M.A.T. nu pot îndeplini sarcina de plan.-

C.S.P.-ul nu ne-a sprijinit suficient în rezolvarea problemelor de aprovizionare conform cifrelor de plan, nerăspunzând la intervențiile noastre.-

În cadrul colaborării cu C.S.A. întâmpinăm greutăți și prin nedelimitarea precisă a lucrărilor cerute prin C.S.P. și C.S.A. creându-se de multe ori confuzii.-

Pentru înlăturarea deficiențelor în munca colectivelor de plan dela Direcții Regionale și Uniuni Raionale și pentru cunoașterea permanentă a realizării planului, Direcția Planificării a luat unele măsuri care au îmbunătățit activitatea acestor colective. -

Astfel, prin introducerea "Cărții Raionului", evidența statistică documentară și de realizarea planului a fost mult îmbunătățită. -

Colectivele de plan dela Regiuni și Raioane au reușit să se orienteze mai just asupra realităților terenului și să întocmească proiecte de plan mai reale; deasemeni, operațiunea de defalcarea sarcinilor de plan pe Raioane, Cooperative, Magazine, secții de producție și prestări de serviciu și pe oameni, s'a desfășurat în condițiuni mai bune și s'a reușit prin cunoașterea de către fiecare salariat a sarcinii ce a revenit unităților respective să se mobilizeze toți activiștii din Cooperatie la îndeplinirea sarcinilor de plan. -

În baza Hotărârii Consiliului General Centrocoop, privind sarcinile ce revin Direcției Planificării în vederea îmbunătățirii calitative a activității de planificare, Direcția noastră a întocmit în cursul lunii Mai un instructaj de planificare care cuprinde sarcinile ce revin organelor de plan dela cooperative, Uniuni Raionale și Direcții Regionale și felul în care acestea trebuie să-și ducă munca de planificare în condițiunile cele mai bune, pentru întocmirea de proiecte de plan juste, defalcarea sarcinilor de plan în mod real și urmărirea permanentă a îndeplinirii planului. -

Acest instructaj a fost prelucrat la data de 13-15 Iunie 1951 cu toți salariații colectivelor de plan și îmbunătățit cu sugestiile și observațiunile acestora în cece privește munca de planificare. -

Deasemeni, pentru îmbunătățirea muncii de planificare, Direcția noastră, în colaborare cu Direcția Cadre și Invățământ a organizat un curs de planificare pentru salariații colectivelor de plan dela Uniunile Raionale, curs ce va continua până la scolarizarea tuturor planificatorilor din cadrul acestor unități. -

Îndrumarea și controlul permanent efectuat de delegații Direcției Planificării la Direcții Regionale, Uniuni Raionale și cooperative, asupra felului cum se desfășoară activitatea de îndeplinirea sarcinilor de plan, precum și participarea acestor delegați la lucrările de defalcare a sarcinilor de plan și întocmirea rapoartelor statistice și dărilor de seamă, au constituit un ajutor prețios în munca unităților cooperative și au contribuit la îmbunătățirea activității colectivelor de plan.

Așa cum am arătat mai sus, Direcția Planificării a sesizat conducerea Centrocoop-ului asupra greutăților întâmpinate de colectivele de plan în activitatea lor, din cauza numărului redus de planificatori dela Direcțiile Regionale și a făcut repetate propuneri prin referatele din lunile Decembrie 1950, Martie și Iunie 1951, etc. pentru întărirea și lărgirea acestor colective.-

+

+

+

Activitatea sectoarelor de planificare și anume: circulația mărfurilor, achiziții, investiții și transporturi, s'a desfășurat în primele 8 luni ale anului 1951 pe linia continuării efortului pentru îmbunătățirea muncii, îmbunătățirea datorită în primul rând creșterii nivelului profesional al salariaților colectivelor de plan dela unități.-

- Progr. sul realizat, în special în cece privește respectarea termenelor de înaintare a lucrărilor de plan.-

- Analiza mai adâncă a proiectelor de plan, făcută de colectivele dela raion și regiune.-

- Defalcarea mai justă a sarcinilor de plan, în baza indicilor tehnico-economi, structurii demografice a regiunii respective, a specificului muncitoresc, a situației producției locale, etc.

- Urmărirea executării planului atât la unitățile în subordine, cât și la direcțiile operative.

S'a realizat deosebită o mai bună colaborare cu C.S.P.-ul și C.S.A.-ul fapt care a contribuit la îmbunătățirea muncii noastre precum și la rezolvarea favorabilă a multora din problemele noastre

Tot în cadrul activității pozitive, trebuie să menționăm că s'a stabilit în sectorul circulației mărfurilor, în cadrul lucrărilor cu C.S.P.-ul și C.S.A.-ul defalcarea planului pe sortimente mai numeroase, pe articolele mai importante, evitându-se prin aceasta și o întărire a colaborării cu sectoarele industriale și evitându-se discuțiile și contradicțiile din trecut, când Cooperția de Consum trebuia să primească marfa produsă de industrie, fără a se ține cont de cererile noastre.-

O problemă urmărită îndeaproape în sectorul circulației mărfurilor este situația stocurilor și a vitezei de circulație în special pentru rețeaua de gros, fapt care ne-a permis să luăm o serie de măsuri atât prin planul propus C.S.P.-ului cât și pe linie organizatorică, tinzând la micșorarea acestor scopuri.

O grijă deosebită am dat aprovizionării centrelor muncitorești din mediul urban și rural, prin care s'au desfășurat peste 60% din produsele planului nostru de desfacere pentru mediul urban

Deosemeni, în fața noastră au stat ca sarcini cu rezolvare imediată Hotărârile Consiliului de Miniștri privind îmbunătățirea aprovizionării oamenilor muncii, sprijinirea campaniei de însămânțări, sprijinirea campaniei de recoltare și seceris, stabilirea cantității și condițiilor necesare aprovizionării de iarnă, sprijinirea departamentelor ce au contractat cu producătorii de plante industriale (bumbac, in, cânepă, tutun, orez), iar în prezent îndeplinirea hotărârii Consiliului de Miniștri care prevede îmbunătățirea condițiilor de trai a cadrelor didactice.-

În afară de sarcinile trasate prin Hotărârile menționate mai sus, am fost preocupați de îndeplinirea unor sarcini speciale, ce privesc îmbunătățirea condițiilor de trai a minerilor, a muncitorilor forestieri, a populației din țara moșilor, aprovizionarea pentru ziua de 1 Mai, 23 August, aprovizionarea țărilor noi.-

În sectorul achiziției s'a stabilit o colaborare mai bună cu Ministerul Agriculturii și C.S.C.-ul având ca rezultat îmbunătățirea întocmirii proiectului de plan și defalcării planului în baza realităților terenului.-

În sectorul producției s'a manifestat preocuparea pentru dezvoltarea secțiilor care produc bunuri de larg consum, cherestea și materiale de construcție, produse ce au ajutat la îmbunătățirea aprovizionării oamenilor muncii.-

În special preocuparea pentru dezvoltarea sectorului forestier a făcut să intre în circuitul economiczeci de mii de m.c.de cherestea din exploatarea parcelelor izolate, doborâturilor, etc. materiale care altfel ar fi fost pierdute pentru economia națională.-

Menționăm că în luna Martie s'a procedat la o revizuire a secțiilor de producție și a secțiilor de prestări de serviciu pe baza rentabilității și importanței lor; în special unele secții de prestări de serviciu din sectorul urban cărora nu s'a reușit să se asigure desfășurarea unei activități juste, au fost trecute la Cooperativa Mășteșugărească.-

CONCLUZII

Cu toate măsurile luate pentru îmbunătățirea muncii de plan, totuși unele lipsuri înregistrate la începutul anului 1951 au continuat să se facă simțite.

Astfel, unele Uniuni Raionale nu s'a reușit să-și întocmească Cartea Raionului, în așa fel încât acestea să reprezinte realitatea terenului; sau nu au completat Cartea Raionului cu ultimele date statistice de realizarea planului. Din această

cauză propunerile de plan nu au fost bazate întotdeauna pe realități, defalcarea s'a făcut în unele locuri mecanic, trasându-se sarcini necorespunzătoare, iar urmărirea realizării planului prin dări de seamă s'a făcut în mod nesatisfăcător, fără o analiză amănunțită a muncii și a tuturor factorilor ce au contribuit la realizarea sau nerealizarea sarcinilor de plan.-

Însăși în cadrul Direcției Planificării, datele statistice nu au fost folosite în permanență, astfel că s'au mai făcut greșeli în trasarea sarcinilor de plan.-

Urmărirea realizării planului în unele Regiuni, a continuat să se facă în mod defectuos; planificatorii dela Regiune și Uniuni Regionale fiind angrenați în multe lucrări de birou, numai au timpul material să se deplaseze la cooperative, să îndrumeze și să controleze munca de îndeplinirea planului. Această situație a căpătat în unele cazuri aspectul unui biurocratism învechit, care îngreuiază munca colectivelor de plan.

Deasemenea, lucrările cu caracter urgent și termenele scurte pentru predarea lor contribuie la întocmirea acestora în mod superficial, nesanalizându-se suficient rezultatele activității.

Însăși nota de față nu cuprinde toate aspectele muncii de planificare, din cauze termenului scurt în care a trebuit să fie redactată.-

În cadrul Direcției Planificării, munca nu s'a desfășurat întotdeauna după planul de muncă stabilit, din cauza unor lucrări urgente și speciale care au intervenit în timpul executării planului.

Colaborarea serviciilor din Direcția Planificării cu Direcțiile operative s'a făcut de multe ori fără un plan de muncă bine stabilit și în mod sporadic, fapt care a făcut ca să fim izolați de unele aspecte ale muncii operative.-

Pentru a pune în practică Hotărârea Consiliului General Centrocoop, privind sarcinile ce revin Direcției Planificării pentru îmbunătățirea calitativă a activității de planificare,

P r o p o z i t i i :

- Comitetul Executiv să dea o decizie prin care să hotărască:
- a) Reînființarea Serviciului de Plan din cadrul Direcției Regionale;
 - b) Întărirea statisticii în toate ramurile de activitate cooperatistă și la unitățile cooperative de toate gradele
 - c) Organizarea resortului de Muncă și Salarii
 - d) Stabilirea atribuțiilor și competenței organelor de plan dela unitățile cooperative de toate gradele.

DIRECTOR (ss) Paul Gessen

28.VIII.1951

p. Gessen

RAPORT

In zilele de 1 - 13 Noembrie a.e. Directia Planificarii a delegat un numar de 11 tovarasi care sa controleze executarea planului de casa si a celorlalte planuri in Regiunile: Prahova, Barlad, Galati, Sibiu, Bacau, Botosani, Teleorman, Timisoara, Hunedoara, Stalin, Rodna si Baia Mare.-

Din analiza rapoartelor a reesit ca in urma sarcinilor trasate de catre Comitetul Executiv Centrescoop, Directiile Regionale si-au intocmit un plan de actiune in vederea realizarii planului de casa trasandu-se sarcini concrete, tovarasilor din Colectivul de Directie.-

Deși acest plan trebuia intocmit și de către conducerea Uniunilor Raionale, o serie din acestea cum sunt : Vida, Târgoviște, Medias și Bistrița nu și l-au intocmit sau unele l-au intocmit dar nu l-au pus in practica, exemplul U.R.C.V. Sft.Gheorghe.-

Acolo unde planul a fost aplicat, unde munca a fost impartita pe salariati și grupe de cooperative, planul de casa pe luna Octombrie a fost realizat in proportie medie de 80 % unele Uniuni ca Stalin, Sibiu și Teleajen, chiar depasindu-l.-

Pentru prelucrarea sarcinilor de aprovizionare și desfacere s-au ținut sedinte cu toți salariatii, pe grupe de cooperative, arătându-se metodele ce trebuiesc folosite, cum trebuie să se facă aprovizionarea unităților, vânzarea și realizarea planului de casa și procedeele tehnice ale vânzării, in urma căror sedințe salariatii s-au deplasat la cooperative, sprijinind munca acestora.-

Nu toate Uniunile însă au înțeles importanța acestei metode de muncă pe de o parte din lipsa de preocupare a conducerii Raionului iar pe de alta motivând că nu au mijloace de transport, fonduri de deplasare, timpul necesar, etc.-

La aceasta a contribuit și neînțelegerea necesității sprijinirii unităților de către unii din tov. salariati dela Uniune, cum sunt salariatii Uniunii Târgoviște, care spun să pentru deplasare să li se transmită sarcini scrise de Centrală sau tov. Vicepreședinte Beker dela Uniunea Bacău care spune că nu o să i se ridice statue dacă se deplasează pe teren.-

Așa cum reiese din rapoarte, exceptându-se Uniunile Teleajen Stalin și Sibiu planul de casa nu a fost indeplinit și aceasta se datorește in primul rând lipsei de măruri la cooperative creiată prin neîncheșarea sau nerespectarea contractelor cu furnizorii, stocurilor formate in urma repartițiilor nejuste ale Direcției Comerciale cât și anumitor cauze semnalate de către Tovarasi Deșegati.-

La incheșarea contractelor cu furnizorii au reesit o serie de greutăți și acestea mai ales din cauza unora din Uniunile și Agevacoop-urile noastre care au refuzat să incheie contracte sau chiar dacă au incheiat numai cu condiția ca produsele să fie livrate in limita posibilităților (Exemplu : URCC Slobozia, Panciu, Arad, Gurahonț)

Problema contractelor dintre Uniuni și Cooperative nu a fost suficient adâncită și in cele mai multe locuri neglijată de către conducerea Raionelor (ex. Raioanele din Regiunea Galati, Barlad, Dragănești, Cricov, Vida, Belean, Sft. Gheorghe, Sighișoara și Sebes

14/25

Nerespectarea contractelor.

Uniunea Târgoviște a avut de primit mărfuri în cursul lunii Octombrie de la Baza M.I.U. București în valoare de 35.782 și a primit numai de 9.666 lei. Aceiași Bază înștiințează Cooperativa "30 Decembrie" din Floești că nu-i poate livra decât 60 % din contractul pe luna Octombrie din motive de forță majoră.-

Fabrica Industriei Sârmei face cunoscut URCC Baia Mare că nu-i mai poate livra acesteia 18 tone de cui.-

URCC Satu Mare a primit numai 10 % din plan.-

URCC Câmpina avea de primit de la Baza M.I.U. București mărfuri în valoare de 37.000 lei și nu a primit decât de 13.000 lei.

Fabrica de Unt Oradea trebuia să livreze cooperativei "30 Decembrie" din Floești 7.500 kgr. unt, livrându-i numai 700 kgr. pe motiv că i-a fost redus planul de desfășurare de către Minister.-

Uniunile din Regiunea Teleorman au încheiat contracte cu Baza Craiova în care s'a stipulat că 40 % din mărfuri să le fie livrate în ultima decadă a lunii Decembrie, fapt ce a dus ca unele cooperative să fie lipsite chiar de mărfurile ce trebuiau date cultivatorilor de bumbac, orez și tutun.-

- Repartitii nejuste. Direcția Comercială din Centrocory nu a respectat nici în cursul lunii Octombrie planul, dând repartitii mai mici Uniunilor Raionale. Așa de Exemplu :

Uniunea Câmpina avea ca sarcină de aprovizionare 107.000.000 lei iar repartițiile Direcției Comerciale sunt de 75.000.000 lei. Uniunii Buhuși dintr'un plan de 108.000.000 i se repartizează numai 82.000.000 lei. Raionul Târgoviște are plan de aprovizionare 108.000.000 lei și primește repartiții numai pentru 82.000.000 lei.

Uniunii Semicolaul Mare i se repartizează 1.000 piese pentru bărci când știut este că în acest raion nu sunt nici lacuri nici pescari.- Aceiași Uniunii deși a făcut o serie de note de comandă pentru sare nu a primit în cursul lunii Octombrie nici un fel de sare.-

Raionul Bujorul din Regiunea Galați a primit mari cantități de cherestea, cioplitură 14/14 și 22/22 care nu se caută în această regiune în schimb raionul duce lipsă de cui, plite și nu are repartiții.

Raionul Sighisoara i-au fost repartizate textile de culori deschise, rochii confecționate în valoare de peste 1.000.000 pantofi cu crept care nu sunt cerute în această regiune.-

În subdepozitele URCC Hateg au fost găsite 14.000 broboade de culori deschise, necerute în această regiune.-

Aceasta dovedește că la repartiții nu s'a avut în vedere specificul fiecărei Regiuni.-

Drept consecință a repartițiilor nejuste la unitățile noastre s'au creiat însemnate stocuri, iar conducătorii Uniunilor nu au luat la timp măsurile necesare pentru diminuarea lor, ajungându-se la blocări de conturi de către Bancă și creiarea unui circuit greoi, în special la mărfurile din fondul unic.-

La URCC Darohoi au fost găsiți 10.000 m. cașmir și mai aveam repartiții pentru încă 15.000, articol care nu se caută în această regiune.-

La Uniunea Alba Iulia din Regiunea Hunedoara se găsește circa 1 vagon de opinci de cauciac care sunt cerute în raionul Hateg din aceeași regiune dar Direcția Regională nu a făcut recartițiile necesare

La aceeași Uniune de aproape un an de zile sunt depozitate circa 1 vagon de perii din pir, unde și-au făcut soarecii cuiburi.-

La Raionul Hateg, se găsește circa 1 vagon și jumătate săpun raționalizat depozitat de 4 luni de zile, din cauză că necesarul conform cartelelor este mai mic decât repartiția făcută.-

La Raionul Bacău de mai bine 1 an de zile stau în depozit 5.000 cămăși 680 duzine chiloti, 3.000 per. pantofi, fier și alte articole.-

În depozitele Uniunii Piatra Neamț se găsesc 320 Kgr. sântin negru încă din 1950, 96 Kgr. amidon și 200 Kgr. praf de săpun.-

La cooperativa Sineria din Regiunea Hunedoara au fost găsite 6 vagoane tigle care stau în depozit de 5 luni de zile fără a fi vândute, -din cauza specificului Regiunii.-

La cooperativele din Regiunea Hunedoara și Regiunea Botoșani se găsesc numeroase stocuri de cherestea și sodă caustică cerute în alte Regiuni.-

La depozitele Uniunii Galați se găsesc 12.000 per. bocanci cu talpă de cauciu iar cooperativele din raionul Vaslui duc lipsă de acest articol.-

Salariatii dela Baza Galați de teamă că nu vor mai avea ce face tin în stoc paltoane, stăfe și diferite tricotaje, iar cooperativa "Portul Roșu" din Galați duc lipsă de aceste articole.-

La depozitul URCC Târgoviște sunt însemnate cantități de șine de căruțe, cuțite, coșuri, rogoșini iar cooperativele din raion duc lipsa acestui articol. O serie de mărfuri au devenit greu vandabile din cauza proastei calități. Așa este de exemplu boiaua găsită la URCC Petroșani în cantitate de 1.000 Kgr. furnizată de fabrica Ilaria - Cluj, deci s'ar fi putut cere boia dela Fabrica Vitamin-Timisoara.-

Se simte în general lipsa de produse alimentare în toate Regiunile, produse M.A.T. opinci, M.C.C. în regiunea "eleorman și unele articole din sortimentele minimale, ca petrol și sare.-

Au fost tâtuși Uniunii pe care problema stocurilor și a mărfurilor greu vandabile le-a preocupat, așa este uniunea Tr. Măgurele care a deschis un bazar unde se vinde în medie de 30-40.000 pe no. Greutatea este încă cu acest abazar se găsește acasă pe o stradă desnică. Uniunile din Regiunea Sibiu, Hunedoara au organizat șatre iar aceste șatre nu au fost peste tot controlate, fapt ce a dus la situația de a se pune în vânzare mărfuri curente, magazinul ținut închis, iar consumatorii neavând ce cumpăra, exemplu : coop. Munca din Medinș.-

Unele cooperative cum este Filimon Sârba din aceeași Regiune scoate în târg mărfurile din fondul unic, fără a scoate și mărfurile greu vandabile, sub pretext că acestea nu se vând, deși alte cooperative, făcuseră vânzări însemnate din aceste mărfuri.-

În raionul Alba Iulia, s'a constatat că la târguri tarabele particularilor vând tot felul de mărfuri de larg consum (piepteni panalici, nasturi, fermoare, etc.) iar cooperativele nu au organizat asemenea tarabe.-

Alte cauze :

La nerealizarea planului de casă a contribuit în mare parte baremul pentru mărfurile din fondul unic care este acelaș pentru toate Regiunile din țară, cu toate că o bună parte din ele nu sunt regiuni eminentemente agricole (exemplu : Regiunea Brad, Cămpina, Moinești, Petroșani), în schimb unele din acestea propun pentru alte produse cum sunt " produse animale " să se introducă în fond unic.-

În ceea ce privește organizarea muncii, unii dintre tovarășii Vicepreședinți cu comercialul, au multe lipsuri : Tov. Vicepreședinte cu comercialul dela Raionul Vida în los să coordoneze munca pleacă în delegație pentru a aduce mărfuri dela Baza Craiova pe motiv că nu au cadre pe care să le trimită, tov. Vicepreședinte dela Medinș care nu cunoaște problema aprovizionării unităților și impulsării vânzărilor.-

Pe lângă faptul că la multe din cooperativele nu se cunoaște planul de casă de către gestionarii sunt chiar șefi de serviciu la comercial care nu știu ce este un plan de casă (Exemplan: Șeful Serv. Comercial URCC Brăila). Acesta duce la o lipsă de control asupra unităților cooperative în realizarea planului de casă.-

În urma sedinței interregionale de la Deva s'a anunțat de către delegații Centrali că baremul la fondul unic se va reduce, fapt ce a făcut ca unitățile cooperative din Regiunea Sibiu să se aprovizioneze masiv, creând astfel stocuri și blocări de conturi (cooperativa Avrig Sibiu).

Nu toate Uniunile Regionale au înțeles să puie în practică Hotărârea Comitetului Executiv privind deschiderea magazinelor în zilele de Duminică cum sunt cooperativele din Regiunea Bârlad și Galati și cooperativele din Raioanele : Câmpina, Deva și Zimnicea,

Lipsa de vigilență a organelor Uniunilor noastre care au neocotit ascuțirea luptei de clasă și în același timp influența elementelor dușmănoase în cooperatie au dus și ele la nerealizarea planului de casă. Astfel, la cooperativa Comalnic din Raionul Câmpina, gestionarul bodegei a căzut de acord cu cărciumarul particular ca primul să țină magazinul închis în favoarea celui de al doilea.-

Aprovizionarea cu cantități masive a cultivatorilor de bumbac, in, cânepă și orez cu diferite textile, sodă, zahăr, etc. duce la o îndepărtare a acestor cultivatori, de cooperative, pe lângă faptul că o parte din aceste mărfuri sunt comercializate de ei la piața liberă pe preț de speulă, mai ales că unele din mărfuri se găsesc în fondul unic.-

Acțiunea dusă de brigada de descooperire și înlăturarea fraudelor din Regiunea Teleorman deși a dat rezultate bune a avut totuși un caracter demobilizator prin aceea că nu a fost însoțită de o muncă de lămurire din partea conducerii Uniunilor și a instrucțiilor cu organizarea, astfel că gestionarii de la unele cooperative (Storobăneasa Henciuiești, Puzosari, Plosca, toate din raionul Alexandria) au renunțat să mai presteze munca din cauza interpretării nejuste ale acestei acțiuni, ceea ce a făcut ca magazinele cooperative să rămână închise chiar două săptămâni.-

Sunt cazuri când anumite cooperative sunt favorizate în repartiția de mărfuri de către conducerea Uniunilor în detrimentul altora. Ex. : cooperativa Pucioasa din Raionul Târgoviște primește mărfuri în cantități mari, deși coop. Pieni fiind într'un centru muncitoresc, e lipsită de mărfuri iar muncitorii din această localitate trebuind să se aprovizioneze de la Pucioasa.-

O greutate în realizarea planului de casă și inclusiv a planului de achiziție este lipsa mijloacelor de transport și folosirea nejustă a acestora. De aici o neaprovizionare uniformă și nerespectarea graficelor de livrare.-

Uniu ea Zeletin neprimind cu seriozitate folosirea justă a transporturilor care să se aprovizioneze de la Baia Iagii la o distanță de 160 Km. iar nu de la Baza Galati care se găsește la o distanță de 60 - 70 Km.-

Sunt cooperative, în raionul Zeletin, cum este Coop. Avrămești și Lehlești care trebuie să facă 60 Km. până la podul Turcului pentru a se aproviziona, cu toate că ele trec prin Bârlad.-

Cooperativele Gloduri și Filiponi din Raionul Bârlad, fac câte 3 - 4 zile dus și întors cu carul cu boi ca să se aprovizioneze pe o distanță de 70-80 Km. când ele s'ar fi putut aproviziona foarte bine din Zeletin.-

Alte uniuni, cum sunt Uniunile Vida, Zimnicea și Alexandria deși se găsesc la o distanță de 60-80 Km. de Baza M.I.U. Busurești ele au fost repartizate a se aproviziona dela baza Craiova la o distanță de 280 Km.-

S'a constatat că tov. Președinți dela cooperative când vin să ridice mărfuri dela Uniune nu se consultă suficient cu gestionarii pentru întocmirea notelor de comandă și nu cunosc astfel cererea consumatorilor.-

O altă problemă urmărită de tov. delegați a fost problema aprovizionărilor de iarnă.-

Aprovizionările de iarnă în cursul Octombrie s'au desfășurat în mod greoi din cauza lipsei de preocupare și nerespectarea sarcinilor contractuale de către Uniunile furnizoare cât și repartițiile făcute fără a se ține seama de posibilitățile de producție ale acestora.-

Uniunea Baia Mare trebuia să aprovizioneze cooperativele cu 1645 tone cartofi și ea nu le-a aprovizionat decât cu 316 tone, din cauza nerespectării contractelor încheiate cu Agrovcoop-urile. Același lucru s'a petrecut la cooperativa 30 Decembrie din Ploești căruia Agrovcoop-ul Ploești trebuia să-i livreze importante cantități de varză și nu i le-a livrat, datorită nerealizării sarcinii de plan de către aceasta agenție, contractanții degrijându-și varza pe piața liberă, fără a se lua măsurile necesare de urmărire a lor.-

De remarcat este faptul că atât în ceea ce privește planul de casă cât și aprovizionările nu s'a luat nici o măsură pentru ca furnizorii să fie trimiși la Arbitrajul de Stat pentru nerespectarea contractelor.-

Uniunile nu au luat din timp măsurile necesare pentru ridicarea produselor achiziționate de către cooperative, acestea fiind predispușe stricăciunii. Așa de exemplu la coop. Legnic din Raionul Deva au fost găsite de la zile achiziționate 8.000 Kgr. varză, iar conducerea Uniunii deși stia despre aceasta, nu a ridicat varza.-

Produsele nu au sosit la Uniuni în condițiile arătate și la termenele fixate prin contracte, creându-se greutăți în desfacerea lor. Așa de exemplu la urce. Câmpina au sosit 30 de vagoane de ceapă de o calitate mai proastă și cu un preț mai mare iar consumatorii se aprovizionează de pe piața locală cu produse mai bune și cu preț mai redus.

Se simte o mare lipsă de ceapă și varză la unitățile din Raionul Petroșani la unele însă deși se găsesc sunt stricte (Coop. Vulcan.)

Din analiza rapoartelor, a reeșit că ritmul desfacerilor de mărfuri a crescut în cursul lunii Octombrie față de luna Septembrie și aceasta se datorează în cea mai mare parte introducerii salarizării socialiste. Salarizarea a fost bine primită de către gestionarii unii ajungând să ia un salariu de 25.000 lei lunar, fapt ce a făcut ca între personalul administrativ al cooperativei și gestionari să se nască unele nemulțumiri, primii rămânând cu același salariu.-

O altă nepotrivire provine și de acolo că deși nu se realizează planul, gestionarii primesc 7 - 8.000 lei, iar contabilii, președinții, referenții tehnici și casierii primesc numai 90 % din salariu.

O greutate în aplicarea salarizării socialiste o constituie neadunarea de către unele raioane a modului tehnic cum s-ar trebui să calculeze procentele Ex: Raionul Tulcea unde gestionarii au realizat din vânzări mult peste 250.000 lei, ei au primit procentele aferente cotei de 250.000 lei. -

Raioanele Petroșani, Brad, Orăștie din Regiunea Deva și raionul Drăgănești din Regiunea Clejorman, nu au introdus salarizarea socialistă la magazinele peste 250.000 lei, acestea fiind în curs de introducere.-

1129

O altă deficiență în aplicarea salarizării socialiste este aceea ca unii gestionari dela magazinele de centru își rețin mărfurile ușor vandabile, dând celorlalte magazine restul de mărfuri (ex.: Cooperativă Dumitra din Regiunea Rodna).

În privința planului de achiziții, acesta a fost îndeplinit într'un procent mai redus și aici semnalându-se o serie de lipsuri și greutăți și în special lipsa de control ce trebuie efectuat de către tov. Vicepreședinte cu Valorificările.-

Planul de producție și planul de investiții a fost realizat pe luna octombrie de majoritatea Uniunilor în afara Raionului Zimnicea în ceea ce privește investițiile și Raionul Piatra Neamț în ceea ce privește producția. În ceea ce privește planul de producție, s'a observat o lipsă a dezvoltării posibilităților locale. Așa de ex. URCC Deva deși are posibilități să dezvolte secții de cărămidării, forestiere, etc. le neglijează.- URCC Piatra Neamț din 300 vag. de var cât avea d realizat au a realizat decât 30-40 vag.

Problema preturilor și a cheltuielilor de circulație nu a constituit o preocupare pentru sefi serviciului de plan și urmărirea rentabilității unităților noastre este în funcție de aceste cheltuieli.-

În legătură cu controlul executării planului s'au mai semnalat lipsuri în ceea ce privește secretul cifrelor de plan, secretul planurilor însăși.-

La URCC Vida. Planurile sunt așezate în rafturi, întocmai ca mărfurile la cooperativă fără uși și în vâul tuturor.

În cinstea lui 7 Noiembrie, Uniunea Sibiu a făcut un pașou mare cu realizările de plan, cifric și valoric, pe care l-a expus în stradă.

Se observă o delăsare în munca a instructorilor cu organizarea care în cele mai multe cazuri mergând la cooperative se mulțumesc să încheie doar procese verbale fără a urmări dacă soluțiile date au fost aplicate și fără a îmbrățișa toate problemele ce interesează serviciile dela Uniune.-

Serviciile de plan dela Uniuni semnalează o serie de greutăți în ceea ce privește completarea formularelor statistice din cauza neîntocmirii la timp a inventarelor de către Serv. Comerciale și nefurnizării datelor necesare.-

Pentru îmbunătățirea muncii în ceea ce privește realizarea planului, facem următoarele propuneri :

1. Să se exercite un control riguros din partea Dir. Planificării sub formă de îndrumare și ajutor în muncă la unitățile noastre.-
2. Să se stabilească baremul pentru fondul unic în funcție de specificul fiecărei Regiuni; pentru Regiunile muntoase în loc de grâu se introduc produse animale sau alte produse iar pentru satisfacerea cererii art. opinei să fie introdus în fondul unic.-
3. Să se ceară o situație dela toate Uniunile asupra mărfurilor greu vandabile și a stocurilor pentru a fi repartizate acolo unde sunt cerute.-
4. Să se elimine de către Direcția Comercială, pe viitor nepotrivirile dintre planul defalcăt Uniunilor raionale și repartițiile făcute.-
5. Să se traceze sarcini precise vicepreședinților și șefilor de serviciu cu comercialul dela Uniunile Raionale, că nerealizarea planului de casă din motive subiective va fi sancționată.-

20.XI.1951

pt. conformitate,

pt. conformitate
